**Разъяснения**

**для работников подведомственных министерству строительства и архитектуры Ставропольского края государственных учреждений об антикоррупционных стандартах поведения**

**Антикоррупционные стандарты поведения –** это совокупность основополагающих, законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, регулирующих конкретные виды деятельности, формирование устойчивого антикоррупционного поведения с целью ограничения коррупционных правонарушений и предотвращения их негативных последствий.

Антикоррупционный стандарт поведения предполагаетактивность действий работников учреждений, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий, либо недопущение бездействия.

**Основными принципами антикоррупционного поведения работников учреждений являются:**

*1. Неподкупность* – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах.

Работник учреждения обязан:

- проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету подведомственного министерству учреждения.

*2. Законность* – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий.

Работник учреждения обязан:

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее недопущению.

*3. Решительность* – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционной опасной ситуации.

Работник учреждения обязан:

- уведомлять руководителя учреждения, обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя учреждения, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

*4. Требовательность* – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации.

Работник учреждения обязан:

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать при исполнении должностных обязанностей использования заведомо ложной или недостоверной информации;

- обеспечивать конфиденциальность ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений, в том числе сведений, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан.

*5. Открытость* – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев.

Работник учреждения обязан:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы подведомственного министерству учреждения;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных сотруднику учреждения;

- не допускать отклонений при осуществлении своих должностных обязанностей от положений должностной инструкции, которая может способствовать совершению коррупционных правонарушений;

*6. Ответственность* – работники учреждений не должны допускать поведения, нарушающего в том числе законодательство о противодействии коррупции, за нарушение которого предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

